

Unsere Nachhaltigkeits-Philosophie

(v1.2, 24.07.23 WiG)

Christliche Werte (unsere Berufsethik)

Eigentümerschaft und Geschäftsführung sind in ihrem Denken und Handeln geprägt von christlichen Werten. Wir alle – Geschäftsführung und sämtliche Mitarbeitenden – verhalten uns wertschätzend gegenüber unseren Gästen, Lieferanten und gegenüber uns selbst. In der herzlichen und ehrlichen Begegnung erkennt unser Gegenüber seinen eigenen Wert.

Nachhaltigkeit

Wir schätzen die natürlichen Ressourcen der Schöpfung und gehen damit sorgfältig und verantwortungsvoll um. Dies zeigt sich u.a. in folgenden Massnahmen:

- **Gastronomie** (Frühstücksbuffet, Seminarverpflegung, Bankette)
Authentisches, strikt saisonales und regionales Food-Angebot. Klare Inhaltsdeklaration aller Speisen aus Rücksicht auf Gäste mit Allergien. Sinnvoll abgestimmte Wochenmenüpläne. Auf Gäste zugeschnittene Portionierung. Kurze Transportwege bei Lieferanten.
- **Housekeeping, Haustechnik**
Reduktion des Stromverbrauchs durch konsequente Umstellung auf LED-Leuchtkörper und Bewegungsmelder, Vermeidung von Stromspitzenzeiten, Einsatz von energiebewussten Geräten. Verwendung von giftfreien Reinigungsmitteln. Mindestmenge an Abfall und Food Waste usw.
- **Direktion und Teamleitungen**
Ausserdem haben wir bei all unserem Tun die Themen Einsparmöglichkeit, Optimierung und Umweltverträglichkeit vor Augen.

Atmosphäre

Wir schaffen Raum für Begegnung und Dialog. Durch den persönlichen Kontakt, durch Seminar- und Freizeitangebote sowie durch einladende, zeitgemässe Hotelzimmer und Räumlichkeiten sowie einen für alle Menschen offenen «Raum der Stille» erleben unsere Gäste nebst ihrer geschäftlichen Tätigkeit (Konferenzen, Meetings) eine Atmosphäre der Inspiration und persönlichen Stärkung.

Soziales Engagement

Unser «Statement zur Arbeitsphilosophie» als Fundament unserer Zusammenarbeit ist von allen Mitarbeitenden unterzeichnet und auf unserer Webseite öffentlich einsehbar. Auch Menschen mit unterschiedlichen beruflichen Voraussetzungen erhalten bei uns eine neue Chance, sich im Berufsalltag zurecht zu finden – sei dies durch die Schaffung von Lehrstellen oder Arbeitsplätzen mit reduzierten Anforderungen wie Arbeitstrainings, Wiedereingliederungsversuche mit Job-Coaching usw. oder durch Arbeitsplätze für Menschen mit Einschränkungen.